

"БИАНОР ХОЛДИНГ" АД

ПЛАН ЗА НАСЪРЧАВАНЕ НА СЛУЖИТЕЛИ ЧРЕЗ УЧАСТИЕ В КАПИТАЛА

1. СЪЗДАВАНЕ И ЦЕЛ

- 1.1 **Създаване.** Настоящият план за насърчаване на служителите чрез участие в капитала („Планът“) е създаден на основание чл. 38, ал. 3, т. 10 от устава на Дружеството и одобрен с решение на Съвета на директорите на "БИАНОР ХОЛДИНГ" АД, ЕИК 175061032 („Дружеството“) на 03.04.2024 г.
- 1.2 **Цел.** Основната цел на този План е да предостави допълнителен материален стимул за Служителите към основното им възнаграждение за дългосрочна лоялност и постигане на резултати, като предложи на избрани Служители възможност да участват в капитала на Дружеството. Планът урежда предоставянето на стимул чрез даване на Опции за придобиване на Акции от Служителите. Опциите, предоставени съгласно Плана, може да се упражнят чрез придобиване на Акции в Дружеството или – по преценка на Дружеството – получаване на Паричния еквивалент на тези Акции към момента на упражняване.
- 1.3 **Общи условия.** Този План представлява общи условия към всеки индивидуален Договор за опция и се прилага по отношение на тези договори по всички въпроси, които не са изрично уредени в тях. В случай на противоречие между разпоредбите на Плана и съответен индивидуален Договор за опция, между Дружеството и съответния Служител предимство имат разпоредбите на Договора за опция.
- 1.4 **Дефиниции.** Термините, използвани в този План, имат следното значение:
- „**Акция**“ означава обикновена, поименна, безналична акция с право на глас и право на дивидент с номинална стойност от 1 (един) лев от капитала на Дружеството;
- „**Дата на предоставяне**“ има значението, дадено му в т. 5.2.2;
- „**Договор за опция**“ означава договора между Дружеството и съответен Служител, който определя съществените условия на Опциите, които се предоставят на Служителя;
- „**Дружество**“ има значението, дадено в т. 1.1;
- „**Искане за упражняване**“ има значението, дадено в т. 7.2;
- „**Максимален срок за упражняване**“ има значението, дадено в 7.3;

„Неосвободени опции“ има значението, дадено му в т. 6.2.1;

„Общо събрание“ означава общото събрание на акционерите в Дружеството.

„Ограничен период“ има значението, дадено му в т. 5.2.3;

„Опция“ означава правото, предоставено на определен Служител по Договор за опция в съответствие с Плана да придобие определен брой Акции от капитала на Дружеството при изпълнение на условията, определени в Договора за опция и настоящия План.

„Освободени опции“ има значението, дадено му в т. 6.2.2;

„Паричен еквивалент“ означава паричната равностойност на Ациите, предмет на дадена Опция, изчислена към момента на упражняването на Опцията, която е равна на Пазарната стойност на тези Акции, намалена с Цената за упражняване.

„Период на освобождаване“ има значението, дадено му в т. 5.2.3;

„План“ означава този План за насърчаване на служители чрез участие в капитала на "БИАНОР ХОЛДИНГ" АД .

„Погасяване с плащане“ означава правото на Дружеството в случай на валидно упражняване на Опция, вместо да издаде Ациите на името на съответния Служител, да плати на същия Паричен еквивалент, изчислен съобразно условията, предвидени в настоящия План.

„Пазарна стойност“ означава, по отношение на Опции, за които е изпратено Искане за упражняване, пазарната/справедлива стойност за една Акция, равна на средно-претеглената цена на Акция за шест-месечния период, приключващ на датата на получаване от Дружеството на Искане за упражняване.

„Служител“ означава всяко лице, което има сключен трудов договор с Дружеството или, доколкото е позволено от закона, с негово дъщерно дружество, който не е прекратен.

„Случай на прекратяване“ има значението, дадено му в т. 6.2.1;

„Случай на прекратяване по обективни причини“ има значението, дадено му в т. 6.2.3;

„Случай на прекратяване по субективни причини“ има значението, дадено му в т. 6.2.2;

„Цена за упражняване“ означава сумата, срещу която една Акция може да бъде придобита при упражняване на Опция от Служителя, както е определена в съответния Договор за опция.

2. АДМИНИСТРИРАНЕ

2.1 **Администриране на Плана.** Планът се администрира от Съвета на директорите на Дружеството. При администрирането на Плана Съветът на директорите действа по своя собствена преценка, в съответствие с устава на Дружеството.

2.2 **Общи правила.** Съветът на директорите има право да предприеме по своя собствена преценка действия, които счете за необходими или подходящи за изпълнението на Плана. Всички решения, тълкувания и други действия на Съвета на директорите са окончателни и обвързващи спрямо Служителите и всички лица, получаващи права от Служители (в случай че има такива).

2.3 **Правомощия на Съвета на директорите.** При спазване на разпоредбите на този План, Съветът на директорите има право, по своя собствена преценка:

2.3.1 да определи Служителите, които имат право да участват в Плана;

2.3.2 да определи броя Опции, които да бъдат предоставени на даден Служител;

2.3.3 да одобри формите на договорите и другите свързани с тях документи, използвани съгласно Плана;

2.3.4 да упражни правото на Дружеството за Погасяване с плащане на Опции, предоставени съгласно Плана;

2.3.5 да определи условията по всеки Договор за опция, включително индивидуална схема за поетапно освобождаване на Опции, условия за упражняването на Опции, Цената на упражняване и други относими условия към упражняването на правата по Опциите;

2.3.6 да даде съгласие за изменение на условията по всеки Договор за опция, при условие че не може да се правят изменения на вече сключен договор без изричното съгласие на съответния Служител – страна по договора, и

2.3.7 Взема решение за издаване на Акции при валидно упражняване на Опции.

2.4 **Оправомощаване на Съвета на директорите.** Във връзка с правата на Съвета на директорите по т. 2.3.7 от този План, Дружеството се задължава, докато има предоставени валидни Опции, да осигури, че Съветът на директорите е надлежно оправомощен чрез устава на Дружеството да може да издаде необходимия брой Акции, които могат да бъдат издадени към съответния момент се считат за освободени и могат да бъдат упражнение съгласно условията на съответния Договор за опция и при спазване на приложимите законови ограничения за издаване на Акции на служители и работници.

3. КРИТЕРИИ ЗА УЧАСТИЕ

3.1 **Предоставяне на Опции.** Опции могат да бъдат предоставяни единствено на Служители, които имат действащи трудови договори с Дружеството или, доколкото е позволено от закона, с негово дъщерно дружество към датата на сключване на Договора за опция или които сключват трудов договор едновременно с Договора за опция.

4. ОГРАНИЧЕНИЯ НА ПЛАНА

4.1 **Основно ограничение.** Дружеството има право да предостави Опции за придобиване на Акции, представляващи не повече от 10% от капитала на Дружеството към съответен момент, като при определяне на конкретния брой Опции, които се предоставят на Служители, както и на условията за тяхното упражняване, Съветът на директорите във всеки случай спазва следните ограничения:

4.1.1 капиталът на Дружеството не може да бъде увеличаван за целите на упражняване на Опции по настоящия План с повече от 1% в рамките на една година;

4.1.2 не може да се извършват последователни увеличения на капитала на Дружеството по т. 4.1.1, надвишаващи 3% от капитала на Дружеството, независимо от периода, изминал

между тях, ако не е осъществено междуременно успешно увеличаване на капитала на Дружеството по общия ред и извън настоящия План, при което регистрираният капитал на Дружеството е увеличен поне с 10%; и

4.1.3 издадените съгласно настоящия План Акции не могат да надхвърлят 5% от капитала на Дружеството към съответен момент.

Броят на всички Акции, които могат да бъдат придобити при упражняване на Опциите, предоставени по този План, не може да надвишава посоченият в настоящата точка максимален размер.

4.2 **Допълнителни Опции.** В случай че Опции, предоставени съгласно настоящия План, не бъдат упражнени в срок, бъдат обезсилени и/или бъдат прекратени по каквато и да е причина, техният брой се добавя обратно към общия брой Опции, които към съответния момент могат да бъдат предоставяни в изпълнение на настоящия План.

4.3 Всяка отделна Опция дава на своя притежател, при надлежно упражняване в съответствие с настоящия План и Договора за опция, да запише една Акция в капитала на Дружеството. Броят Акции, които съответен Служител може да получи при упражняване на Опциите е фиксиран и съответства на броя Опции, предоставени на даден Служител в индивидуалния му Договор за опция. С подписването на Договора за опция всеки съответен Служител изрично приема и се съгласява, че този брой не подлежи на изменение в резултат на промени в капитала или броя на Акциите в Дружеството, доколкото тези промени разводняват пропорционално участието на всички или някои от акционерите в Дружеството.

5. ПРЕДОСТАВЯНЕ И ОСВОБОЖДАВАНЕ НА ОПЦИИ

5.1 **Договор за Опции.** Предоставянето на Опции по Плана се извършва чрез сключване на Договор за опция между Служител и Дружеството и Опцията не се счита за предоставена преди валидното, по преценка на Дружеството, сключване на Договора за опция. Опцията е подчинена на приложимите разпоредби на този План и може да съдържа други условия, които не противоречат на Плана и които Съветът на директорите счита за подходящо да включи в Договора за опция. Договорите за опция се сключват по същество във формата и със съдържанието, определени в Приложение № 1 към настоящия План. Разпоредбите на отделните Договори за опция могат да бъдат изменяни и/или допълвани по преценка на Съвета на директорите.

5.2 **Съдържание на Договора за опция.** Договора за опция определя:

5.2.1 броя Опции, които се предоставят на съответния Служител;

5.2.2 датата, от която Опциите се считат предоставени на съответния Служител („Дата на предоставяне“), като тази дата може да предхожда датата на сключване на Договора за опция;

5.2.3 индивидуална схема за поетапно освобождаване на Опциите, предоставени на съответен Служител („Период на освобождаване“), приложим начален срок, в който няма да се освобождават Опции (“Ограничен период”), ако има такъв;

-
- 5.2.4 приложимата Цена на упражняване;
- 5.2.5 допълнителни условия за освобождаване, ако има такива; и
- 5.2.6 други условия по преценка на Съвета на директорите.
- 5.3 **Цена за предоставяне на Опциите.** Служителят не дължи възнаграждение за предоставянето на Опциите и същите се считат за предоставени на Служителя срещу изпълнение на задълженията по трудовия му договор.
- 5.4 **Поетапно освобождаване на Опции.** Опциите, предоставени на Служителите, подлежат на поетапно освобождаване. :
- 5.4.1 Към момента на сключване на Договора за опции за всеки съответен Служител възниква само правно очакване, като това правно очакване се стабилизира и превръща в право за записване на Акции или за получаване на Паричен еквивалент едва при освобождаване на съответните Опции.
- 5.4.2 Индивидуалният Период на освобождаване, Ограничен период и схема на освобождаване се уговарят във всеки индивидуален Договор за опция. Примерна схема за поетапно освобождаване е представена в Приложение № 2.
- 5.4.3 Освобождаването не настъпва по време на периоди, в които изпълнението на задълженията на съответен Служител по трудовото му правоотношение е временно преустановено (напр. поради отпуск по болест, отпуск по майчинство, отпуск за отглеждане на дете, неплатен отпуск и т.н.) за период надвишаващ 3 месеца в рамките на една календарна година (независимо дали съответното преустановяване настъпва наведнъж или е в резултат на две или повече последователни прекъсвания, които заедно възлизат на период, надвишаващ 3 месеца). Периодът на освобождаване спира да тече за съответната продължителност на преустановяване (само когато тя надхвърля 3 месеца) и общата продължителност на Периода за освобождаване се удължава с всеки период на преустановяване по предходното изречение.
- 5.5 **Съкращаване на сроковете.** Дружеството има право, по своя собствена преценка и по решение на Съвета на директорите, да допусне съкращаване на Периода на освобождаване по част или по всички Договори за опция, сключени от Дружеството към съответния момент. По самостоятелна преценка на Съвета на директорите Дружеството и съответен Служител може да се откажат от прилагането на Ограничен период или по друг начин да изменят индивидуалната схема за освобождаване на съответния Служител.
- 5.6 **Условия за освобождаване.** По преценка на Съвета на директорите, съответен индивидуален Договор за опция може да включва едно или повече допълнителни условия за освобождаването на Опции, които могат да бъдат свързани с постигането на специфични резултати от Дружеството или от съответния Служител и които могат да бъдат обективно измерени. Условията за освобождаване може да са приложими по отношение на всички или само за част от Опциите - предмет на Договора за опция. Съответните Опции, по отношение на които е определено такова допълнително условие за освобождаване, не могат да бъдат упражнени докато не бъде осъществено съответното условие, независимо дали по отношение на тях вече е изтекъл

Периодът на освобождаване. Изпълнението на условията за освобождаване се преценява от изпълнителния директор на Дружеството и е обвързващо за страните. Изпълнителният директор уведомява своевременно съответния Служител, по отношение на който са уговорени допълнителни условия за освобождаване, дали съответните допълнителни условия са изпълнени и за степента на изпълнение. Съветът на директорите може да се откаже частично или напълно от изпълнението на дадено условие.

6. ОБЕЗСИЛВАНЕ И ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ОПЦИИТЕ

6.1 **Обезсилване / прекратяване.** Опциите, предоставени на Служители съобразно настоящия План, както и правата, които те дават на своя титуляр, може да бъдат обезсилени или прекратени в случай на настъпване на някое от прекратителните условия, предвидени в настоящия раздел. В случай на настъпване на такова прекратително условие, съответните Опции се обезсилват и, съответно, техният брой се добавя обратно към общия брой Опции, включени в Плана, които Дружеството може да предоставя на Служители. Правата по така обезсилени Опции се прекратяват с обратна сила, без за това да се дължи каквото и да било възнаграждение, обезщетение или друга заместваща престация на съответния Служител.

6.2 **Обезсилване при прекратяване на трудово правоотношение.** Опции, предоставени на даден Служител, или съответна част от тях се обезсилват в случай че трудовото правоотношение на съответния Служител бъде прекратено, както следва:

6.2.1 Всички Опции, предоставени на даден Служител, които не са освободени в съответствие с т. 5.4 по-горе („**Неосвободени опции**“), се обезсилват без за това да се дължи каквото и да било възнаграждение, обезщетение или друга заместваща престация на съответния Служител, независимо от основанието за прекратяване на трудовото правоотношение (включително, но не само смърт или невъзможност на Служителя да изпълнява възложената му работа поради трайно намалена работоспособност) („**Случай на прекратяване**“). Временно прекъсване на правоотношенията между Дружеството или, доколкото е допустимо от закона, негово дъщерно дружество и съответен Служител няма да се счита за прекратяване по смисъла на предходното изречение, в случай че прекратеното трудово правоотношение незабавно е заменено от ново трудово правоотношение между Дружеството или, доколкото е допустимо от закона, негово дъщерно дружество и съответния Служител.

6.2.2 Всички Опции, предоставени на даден Служител, които към момента на настъпване на Случай на прекратяване са освободени в съответствие с т. 5.4 по-горе („**Освободени опции**“), се обезсилват без за това да се дължи каквото и да било възнаграждение, обезщетение или друга заместваща престация на съответния Служител, в случай че трудовото правоотношение между Дружеството и Служителя е прекратено на каквото и да е основание („**Случай на прекратяване по субективни причини**“), с изключение на прекратяване поради (i) смърт, (ii) невъзможност на Служителя да изпълнява възложената му работа поради болест, довела до трайно намалена работоспособност, или по здравни противопоказания въз основа на заключение на трудово-експертната лекарска комисия, (iii) придобиване от страна на Служителя на право на пенсия за

осигурителен стаж и възраст, (iv) незаконно уволнение (потвърдено с окончателно и влязло в сила съдебно решение), или (v) съществено нарушение от страна на Дружеството на трудовия договор със Служителя.

6.2.3 При настъпване на какъвто и да е друг Случай на прекратяване, който не представлява Случай на прекратяване по субективни причини („Случай на прекратяване по обективни причини“), Освободените до момента на прекратяване Опции остават в сила и съответният Служител може да ги упражни в съответствие с правилата на настоящия План.

6.3 Всички Освободени опции и Неосвободени опции, предоставени на Служител, се обезсилват в случай че съответен Служител:

6.3.1 прехвърли, заложи или учреди друга тежест върху своите Опции, или осъществи каквото и да е друго действие и/или сделка с икономически и/или правен ефект, сходен с прехвърляне, залагане или учредяване на друга тежест върху свои Опции; или

6.3.2 пряко или непряко се опита да привлече и/или наеме служител, консултант или изпълнител на Дружеството или на свързано с Дружеството лице; или

6.3.3 пряко или непряко се опита да привлече и/или влезе в правоотношение с клиент или доставчик на Дружеството или на свързано с Дружеството лице; или

6.3.4 извърши и/или допусне нарушение на каквото и да е приложимо ограничение или задължение за неизвършване на конкурентна дейност, поето спрямо Дружеството или спрямо свързано с Дружеството лице; или

6.3.5 пряко или непряко използва, разкрие или разпространи каквато и да е поверителна информация (включително, но не само ноу-хау, търговска тайна или друга защитена информация на Дружеството), на какъвто и да било носител или в каквато и да е форма, или по друг начин извърши или допусне нарушение на каквото и да е приложимо задължение за опазване на поверителност и неразкриване на информация, поето спрямо Дружеството или спрямо свързано с Дружеството лице.

6.4 Освободени опции се обезсилват, в случай че и доколкото за тях Дружеството е заплатило на съответния Служител Паричен еквивалент в съответствие с т. 7.5 по-долу.

6.5 Всички Опции, предоставени на съответен Служител се обезсилват, в случай че не са упражнени в рамките на Максималния срок за упражняване по т. 7.3 по-долу.

7. УПРАЖНЯВАНЕ НА ОПЦИИТЕ

7.1 **Условия за упражняване.** Всяка Освободена опция се упражнява след изтичане на Ограничения период и изпълнение на допълнителните условия за упражняване (ако такива са определени в съответен Договор за опция), освен ако изрично не е посочено друго в този План или в съответен Договор за опция. В случай на предвидено условие за упражняване, Съветът на директорите може да се откаже изрично от съответното условие и да позволи упражняването на Опцията и без същото да бъде изпълнено.

-
- 7.2 **Упражняване.** При спазване на изискванията и предпоставките, предвидени в настоящия План и в Договора за опции, всеки Служител има право да упражни своите Освободени опции (които не са били обезсилени в съответствие с разпоредбите на настоящия План) чрез изпращане до Дружеството на писмено изявление за упражняване на Опции по същество във формата и със съдържанието, определени в Приложение № 3 към настоящия План („**Искане за упражняване**“). Искането за упражняване може да бъде изпратено по поща, по куриер или до електронния адрес за съобщения на Дружеството, посочен в Договора за опции.
- 7.3 **Максимален срок за упражняване.** При спазване на изискванията и предпоставките, предвидени в настоящия План и в Договора за опции, всеки Служител има право да упражни своите Освободени опции (които не са били обезсилени в съответствие с разпоредбите на настоящия План) в срок от 7 (*седем*) години, считано от Датата на предоставяне („**Максимален срок за упражняване**“). В случай че в рамките на Максималния срок за упражняване Дружеството не е получило Искане за упражняване, изпратено в съответствие с т. 7.2 по-горе, съответните Опции се прекратяват.
- 7.4 **Минимален брой Опции за упражняване.** Освободени опции (които не са били обезсилени в съответствие с разпоредбите на настоящия План) могат да бъдат упражнени само по отношение на брой Акции, който представлява цяло число, и за не по-малко от 50 (петдесет) Акции.
- 7.5 **Погасяване с плащане.** В случай на валидно упражнени Опции, Съветът на директорите има право, но не и задължение, по своя собствена преценка да избере вместо да издаде Ациите, предмет на упражнените Опции, да заплати на съответен Служител Паричния еквивалент на съответните Акции. Това право може да се упражни от Дружеството единствено преди плащането на Цената за упражняване от съответния Служител. С получаването на Паричния еквивалент на Ациите, за които Опциите са валидно упражнени, всички задължения на Дружеството по Договора за опция към съответния Служител се считат за окончателно и напълно изпълнени и погасени.
- 7.6 **Цена за упражняване.** Всеки Договор за опция се посочва Цената за упражняване на Опциите, предоставени с него. Цената за упражняване на всяка Опция не може да бъде по-ниска от номиналната стойност на Акция. Конкретната Цена за упражняване се определя от Съвета на директорите по негова преценка. Цената за упражняване е платима само по банкова сметка, посочена от Дружеството, освен в случаите когато се прихваща като част от сумата, дължимата при Погасяване с плащане.
- 7.7 **Издаване на Ациите.** След изпълнение на условията за упражняване на Опциите, Дружеството е длъжно, освен ако се прилага т. 7.5, или т. 7.8, в срок от 6 (шест) месеца от получаването на валидно Искане за упражняване:
- 7.7.1 да издаде чрез Съвета на директорите съответния брой нови Акции, необходими за удовлетворяване на упражнените опции, или
 - 7.7.2 ако притежава собствени Акции, да прехвърли необходимия брой Акции на лицето, упражнило своите Опции, или
 - 7.7.3 да осигури удовлетворяване на упражнените Опции чрез комбинация от новоиздадени и притежавани собствени Акции..

7.8 **Отлагане на издаване на Акциите.** В случай че бъдат достигнати ограниченията, уредени в т. 4.1 от Плана, и по преценка на Съвета на директорите, издаването на Акции по упражнени Опции може да бъде отложено извън сроковете по т. 7.7 по-горе до момент, в който съответните Акции може да бъдат издадени съобразно и в рамките на въпросните ограничения. В случай на отлагане на издаването на Акции по надлежно подадени Искания за упражняване от двама или повече Служители, при възникване на възможност за издаване на Акции, въпросните Искания за упражняване се изпълняват по реда на тяхното постъпване в Дружеството.

8. ОБЩИ ПРАВИЛА ОТНОСНО ОПЦИИТЕ

8.1 **Прехвърлимост на Опции.** Правата на всеки Служител, произтичащи от или във връзка с настоящия План, са *intuitu personae* и никой Служител няма право да изцяло или отчасти да прехвърля каквито и да било права, нито да учредява върху тях каквито и да било тежести без предварителното писмено съгласие на Дружеството. С изключение на случаите, уредени в т. 8.2, прехвърлянето, учредяването на тежести и/или друго действие и/или сделка с икономически и/или правен ефект, сходен с прехвърляне или учредяване на тежест, се считат за недопустими и недействителни спрямо Дружеството, а извършването на такива действия – ако това е направено без предварителното писмено съгласие на Дружеството - води до обезсилване на Опциите, предоставени на съответен Служител.

8.2 **Наследяване на Опции.** Освободени опции и/или вземания, свързани с тях, могат да бъдат наследявани в съответствие с приложимото законодателство. Всеки правопримемник, наследил от съответен Служител правата по дадени Освободени опции и/или вземания, свързани с тях, ще бъде обвързан от и с приемането на наследството се задължава *mutatis mutandis* да спазва правилата и ограниченията на настоящия План и съответния Договор за опция, по който е бил страна Служителят – наследодател. Всеки наследник на Служител е длъжен да уведоми Дружеството за осъщественото наследяване, като Дружеството може да поиска съответни доказателства за качеството на наследника и осъщественото наследяване (напр. удостоверение за наследници). Наследник на Служител може да упражни наследени Освободени опции и да запише Акции срещу тях, само ако съответният наследник също има качеството на Служител на Дружеството. В случай че наследник не е Служител на Дружеството, той/тя може да получи единствено Паричния еквивалент, но не и Акции в капитала на Дружеството. В случай че права, произтичащи от или във връзка с настоящия План, са наследени от две или повече лица, такива лица могат да упражняват правата и задълженията по или във връзка с Опциите само съвместно. В такива случаи, наследниците са длъжни да определят общ представител в писмена форма (напр. чрез пълномощно или договор), който ще бъде овластен да извършва и приема действия от името и за сметка на всички наследници. По-конкретно, но без ограничения, общият представител ще има право да изпраща и получава всякакви уведомления, съобщения и/или документи по настоящия План и съответния Договор за опция от името и за сметка на всички наследници, а също така плащания, дължими на наследниците, може да бъдат извършени от Дружеството в полза на представителя и това ще се счита за надлежно плащане на всички наследници и съответното задължение на Дружеството за плащане ще се счита надлежно погасено спрямо всички наследници.

8.3 **Прехвърлимост на Акциите.** Всички Акции, издадени от Дружеството в изпълнение на настоящия План, са ценни книжа, допуснати до търговия на Българската фондова борса с борсов код BNR, и могат да се търгуват свободно, при спазване на приложимото законодателство и правилата на Българската фондова борса.

8.4 **Забрана за конкурентна дейност.** С Договора за опция всеки Служител поема задължение за въздържане от конкурентна дейност и неразкриване на поверителна информация на Дружеството за срок от две години след прекратяване на трудовото правоотношение между Служителя и Дружеството. Ако в договор между Служителя и Дружеството или свързано с Дружеството лице са уговорени по-широки и по-тежки ограничения за неизвършване на конкурентна дейност и/или за неразкриване на поверителна информация, същите се считат включени в Договора за опция чрез препращане и остават в сила. В случай на нарушение на описаните в настоящата точка ограничения и/или задължения, всички неупражнени Опции, предоставени на съответния Служител се обезсилват..

9. САМОСТОЯТЕЛНОСТ НА ТРУДОВИЯ ДОГОВОР

Нищо в Плана или в предоставена Опция по Плана не представлява поемане на задължение от страна на Дружеството и/или на негово дъщерно дружество за запазване на правоотношението със съответен Служител и не дава на такъв Служител гаранция за продължаване на трудовото му правоотношение за конкретно определен срок, нито ограничава правата на Дружеството и/или на негово дъщерно дружество като работодател, и Дружеството и/или свързано с него лице има право да прекрати трудовото правоотношение на съответен Служител по всяко време и на всяко основание, допустимо от закона.

10. ОГРАНИЧЕНИЕ НА ОТГОВОРНОСТТА

Нито Дружеството, нито негово дъщерно дружество, член на Съвета на директорите, представител, служител и/или акционер на Дружеството поема каквато и да било отговорност и/или задължение, нито дава каквато и да било гаранция относно икономическото развитие на Дружеството и стойността на Опциите и/или Акциите, предоставени в изпълнение на настоящия План.

11. СРОК И ИЗМЕНЕНИЯ

11.1 **Срок на Плана.** Планът се прекратява автоматично с изтичането на 10 (десет) години след приемането му, освен ако бъде продължен с решение на Съвета на директорите на Дружеството.

11.2 **Право на изменение и прекратяване на Плана.** Дружеството може да измени, спре или прекрати Плана по всяко време поради каквато и да е причина.

11.3 **Действие на измененията.** Измененията на този План имат действие по отношение на всички Договора за опция, сключени след датата на изменението. Измененията на този План имат действие по отношение на Договори за опция, сключени преди изменението, ако съответните Служители, които са страни по такива договори, са били уведомени за изменението и не са възразили писмено срещу изменението в срок от 10 (десет) работни дни от уведомлението.

11.4 **Действие на прекратяването.** След прекратяване на Плана, Дружеството няма право да сключва нови Договори за опция. Прекратяването на Плана не засяга валидността и правата на страните по вече сключени Договори за опция.

12. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

12.1 **Уведомления.** Всички уведомления, съобщения или документи, които се правят или предоставят във връзка с този План и/или Договорите за опция се извършват в писмена форма. Съответното искане, съобщение или документ се смята за надлежно връчено или направено, ако бъде връчено лично, по пощата с обратна разписка, по куриер, по електронна поща (не се изисква потвърждение за доставяне) до страната, на която следва или може да бъде връчено или направено, на адресите, посочени в съответните договори. Страните изрично се съгласяват, че електронната кореспонденция, разменена между тях по електронна поща на e-mail адресите, посочени в съответните договори, ще имат същото действие като на саморъчно подписан от съответната страна документ.

12.2 **Приложимо право.** Настоящият План, както и Договорите за опция са подчинени на българското право.

12.3 **Подсъдност.** Всички спорове във връзка с настоящия План, които не могат да бъдат решени чрез преговори и взаимни отстъпки, се решават от компетентните български съдилища.

12.4 **Отмяна на предходни планове.** Настоящият План отменя и заменя Плана за насърчаване на служители чрез участие в капитала, одобрен с решение на общото събрание на Дружеството от 15.12.2022г., като правилата на настоящия План се прилагат по отношение на всички Опции, предоставени на Служители, включително такива, за които Договорите за опция са сключени преди датата на приемане на настоящия План.

* * *

Приложение № 1

Образец на Договор за опция (вж. т. 5.1 от Плана)

ДОГОВОР ЗА ОПЦИЯ

Настоящият Договор за опция („**Договорът**“) се подписа на [дата] от и между:

1. **"БИАНОР ХОЛДИНГ" АД**, акционерно дружество, учредено и съществуващо съгласно законодателството на Република България, вписано в Търговския регистър към Агенция по вписванията с ЕИК 175061032, със седалище и адрес на управление в гр. София 1505, ул. „Черковна“ № 78, ет. 4, ап. 11, email [адрес на електронна поща] (наричано по-долу **„Дружеството“**), представлявано от [Име], в качеството си на [моля, посочете качество – законен представител, пълномощник и т.н.],

и

2. [Име], гражданин на [държава], ЕГН/дата на раждане: [моля, посочете ЕГН за български граждани или дата на раждане за чуждестранни граждани], адрес за кореспонденция [физически адрес], email [адрес на електронна поща] (наричан/а по-долу **„Служител“**),

заедно наричани по-долу **„Страни“**, а всеки поотделно – **„Страна“**,

КАТО СЕ ВЗЕ ПРЕДВИД, ЧЕ,

- (А) На [дата] Страните са сключили трудов договор, по силата на който Служителят понастоящем заема длъжността [моля, посочете длъжност съгласно трудовия договор];
- (В) Дружеството желае да предостави на Служителя допълнително материално стимулиране под формата на опции за записване на акции от капитала на Дружеството след изтичане на определен срок, през който Служителят ще продължи да работи за Дружеството или, доколкото е позволено от закона, с негово дъщерно дружество и при условията, определени в Плана за насърчаване на служители чрез участие в капитала на Дружеството („**Планът**“), а Служителят желае да приеме това предложение,

С НАСТОЯЩОТО СТРАНИТЕ СЕ ДОГОВОРИХА ЗА СЛЕДНОТО:

1. С настоящото Дружеството предоставя на Служителя [общ брой Опции] Опции, а Служителят ги приема.
2. Датата на предоставяне на Опциите за целите на т. 5.2.2 от Плана е [дата].
3. Общият срок за освобождаване на Опциите е [срок] месеца, считано от Датата на предоставяне. В рамките на Периода за освобождаване Опциите се освобождават в съответствие със следните правила:
 - (i) [никакви Опции не се освобождават през Ограничения период, който обхваща първите [срок] месеца от Периода на освобождаване;]

-
- (ii) след изтичане на Ограничения период, [част на освобождаване, напр. 1/42] част от Опциите, предоставени на Служителя, се освобождават с изтичането на [всеки следващ месец], считано от края на Ограничения период;
- (iii) след изтичане на целия Период на освобождаване, всички Опции предоставени на Служителя се считат напълно освободени (освен ако освобождаването им не е прекъснато преди това съобразно правилата на Плана).
4. Всяка Опция дава право на Служителя да придобие една Акция при условията, описани в този Договор и Плана.
5. След упражняване на Опцията, Служителят има право да придобие Акции при Цена на упражняване, равна на [цена] лева на Акция. Цената на упражняване се заплаща по сметка на Дружеството след представяне от страна на Дружеството на валидно взето решение за увеличаване на капитала му с броя Акции, за които е упражнена Опцията.
6. С настоящото Служителят изрично и неоттеглимо потвърждава и се съгласява, че:
- (i) Опциите се предоставят при общите условия, определени в Плана, копие от който е предоставено на Служителя преди подписването на този Договор, и Служителят е запознат с условията на Плана и ги приема. Разпоредбите на Плана се считат включени в настоящия Договор;
- (ii) стойността на Ациите може да варира и нито Дружеството, нито негово дъщерно дружество, член на Съвета на директорите, представител, служител и/или акционер на Дружеството поема каквато и да било отговорност и/или задължение, нито дава каквато и да било гаранция относно икономическото развитие на Дружеството и стойността на Ациите, които Служителят може да запише при упражняване на Опциите, предоставени по настоящия Договор;
- (iii) всички данъци и осигурителни вноски, дължими във връзка с предоставянето и/или упражняването на Опциите (ако има такива) са за сметка на Служителя; в случай че това се предвижда съгласно приложимото законодателство, Дружеството ще удържи и внесе съответните суми.

[Други специални правила и уговорки, в случай че такива се предвиждат]

7. Използваните с главна буква термини и изрази, освен ако изрично не са дефинирани в този Договор, имат значението, дадено им в Плана.
8. В случай на противоречие между разпоредбите на този Договор и Плана, този Договор има предимство.
9. Настоящият Договор може да бъде подписан в няколко отделни екземпляра, всеки от които се счита за оригинал, но всички заедно съставляват един и същ документ.

[СЛЕДВА СТРАНИЦА С ПОДПИСИ]

В СВИДЕТЕЛСТВО НА КОЕТО Страните, действащи лично или чрез своите надлежно овластени представители, осигуриха подписването на настоящия Договор за опция от тяхно име на датата, посочена в началото.

За "БИАНОР ХОЛДИНГ" АД:

От: _____

Име: **[Име]**

Качество: *[моля, посочете качество – законен представител, пълномощник и т.н.]*

За Служителя:

От: _____

Име: **[Име]**

Приложение № 2

Примерна схема за поетапно освобождаване на Опции (вж. т. 5.4.2 от Плана)

При условие че:

Служител е сключил трудов договор с Дружеството на 1 януари 2022г.

Служителят в сключил Договор за опция на същата дата (1 януари 2022г.) и тя е определена като Дата на предоставяне. Ограниченият период е 6 месеца от Датата на предоставяне и изтича на 1 юли 2022г. Общият Период на освобождаване е 48 месеца, считано от Датата на предоставяне и след изтичане на Ограничения период, 1/42 част от Опциите, предоставени на Служителя, се освобождават с изтичането на всеки следващ месец, считано от края на Ограничения период.

Не са настъпили каквито и да е обстоятелства, които – съобразно разпоредбите на Плана и съответния Договор за опция – водят до обезсилване на Опции или до спиране и удължаване на Периода за освобождаване.

Общ Опции, предоставени на Служител	<u>420</u>							
Дата на освобождаване	1 януари 2022г. – 1 юли 2022г.	1 август 2022г.	1 септември 2022г.	1 октомври 2022г.	1 ноември 2022г.	1 декември 2022г.	...	1 януари 2026г.
Брой Освободени опции за съответния период	0 (Ограничен период)	10 (1/42 част)	10 (1/42 част)	10 (1/42 част)	10 (1/42 част)	10 (1/42 част)	...	10 (1/42 част)
Общ брой Освободени опции на Служителя	0 (Ограничен период)	10 (1/42 част)	20 (2/42 части)	30 (3/42 части)	40 (4/42 части)	50 (5/42 части)	...	420 (42/42 части)

Приложение № 3

Образец на Искане за упражняване (вж. т. 7.2 от Плана)

ИСКАНЕ ЗА УПРАЖНЯВАНЕ НА ОПЦИЯ

ДО:

"БИАНОР ХОЛДИНГ" АД, акционерно дружество, учредено и съществуващо съгласно законодателството на Република България, вписано в Търговския регистър към Агенция по вписванията с ЕИК 175061032, със седалище и адрес на управление в гр. София 1505, ул. „Черковна“ № 78, ет. 4, ап. 11, email [адрес на електронна поща]

ОТ:

[Име], гражданин на [държава], ЕГН/дата на раждане: [моля, посочете ЕГН за български граждани или дата на раждане за чуждестранни граждани], адрес за кореспонденция [физически адрес], email [адрес на електронна поща]

ОТНОСНО:

Упражняване на Освободени опции по Договор за опция от [дата]

Уважаеми членове на Съвета на директорите,

Настоящото Искане за упражняване на опция се изпраща въз основа на Договора за опция от [дата] ("**Договорът за опция**"), сключен между "БИАНОР ХОЛДИНГ" АД ("**Дружеството**") и мен, като с него заявявам изричното си и неотменяемо желание да упражня посочените по-долу Освободени опции в съответствие с реда и правилата, определени в Договора за опция и Плана за насърчаване на служители чрез участие в капитала на Дружеството ("**Планът**"):

Общ брой Опции, предоставени съобразно Договора за опции: [моля, посочете]

Общ брой Освободени опции към датата на това Искане: [моля, посочете]

Брой Освободени опции, които се упражняват с това Искане: [моля, посочете]

Обща Цена на упражняване за Освободени опции, които се упражняват с това Искане:
[моля, посочете]

Заявявам готовността си да заплатя пълния размер на общата Цена на упражняване за Освободени опции, които се упражняват с това Искане, в срок от 15 дни от датата на получаване на уведомление от Дружеството за валидно взето решение за увеличаване на капитала му с броя Акции, за които е упражнена Опцията.

Използваните с главна буква термини и изрази, освен ако изрично не са дефинирани в този Договор, имат значението, дадено им в Плана.

От: _____
Име: **[Име]**
Дата: **[Дата]**